

Encadrant technique dans un atelier d'insertion spécialisé en 2nd œuvre bâtiment

Poste à pourvoir au 04/03/24
CDD de 6 mois renouvelable en CDD ou CDI

Le projet et l'activité

Le Pôle ESS des Herbes Folles regroupe des structures qui œuvrent dans le champ de l'économie sociale et solidaire et dont les activités s'inscrivent dans une démarche écologique, culturelle, de solidarité, d'inclusion sociale et d'ancrage territorial.

Les structures louent à la Métropole un espace de 1 500 m² situé à dans le quartier de Lapujade (ateliers, bureaux et espace de coworking) et contribuent à faire du Pole ESS un lieu vivant, mixte, inclusif et ouvert au service de la création du lien social.

Dans ce cadre, le Pôle ESS a signé un bail civil de longue durée avec la Métropole et en contrepartie s'est engagé à réhabiliter le bâtiment.

Le pôle ESS souhaite se servir de la réhabilitation de ce bâtiment comme support de formation vers les métiers du BTP pour des personnes éloignées de l'emploi. Il souhaite également faire de ce lieu une vitrine en matière de réemploi des matériaux du BTP.

Aujourd'hui, le Pôle ESS des Herbes Folles recrute donc un encadrant technique formateur spécialisé dans le second œuvre - bâtiment qui aura à encadrer une équipe de 6 personnes.

Parallèlement à la réhabilitation du bâtiment (activité principale), l'équipe salariée aura à travailler sur 2 autres activités :

- Des opérations de dépose en vue de réemploi notamment sur des chantiers labellisés Waste To Build (piloté par la Métropole)
- De la fabrication d'objets (notamment râteliers à vélos, garde-corps...) à partir de matériaux issus du BTP

L'équipe :

Le pôle ESS des Herbes Folles est une association composée de l'ensemble des structures louant un espace dans le bâtiment de 1 500 m².

L'équipe opérationnelle est composée quant à elle de 10 personnes comprenant :

- un co-directeur dédié plus spécifiquement à la partie technique
- un co-directeur dédié plus spécifiquement à la partie administrative ainsi qu'au lien avec les partenaires financiers
- une coordinatrice emploi/formation qui travaille sur les projets professionnels des salariés en parcours
- 6 salariés en parcours de formation et d'insertion
- un encadrant technique formateur spécialisé 2nd œuvre bâtiment (poste à pourvoir aujourd'hui)

Le lieu :

Pôle ESS des Herbes Folles, Tiers lieu des Herbes Folles 9 000 m² (37 chemin Lapujade, Toulouse) à côté de la Gare de Toulouse et chantiers sur la métropole toulousaine.

La place dans l'organisation :

L'encadrant(e) technique est sous l'autorité directe de la co-direction. Il travaille en étroite relation avec l'ensemble de l'équipe permanente pour faire avancer le projet professionnel des personnes accompagnées.

Les missions :

Les missions de l'encadrant(e) technique formateur(ice) s'organisent autour de 3 blocs :

➤ **Organisation de l'activité :**

L'encadrant technique et les 6 salariés en parcours seront amenés à travailler en équipe entière sur 3 activités différentes qui se succéderont sur des temps différents :

Sur la réhabilitation du bâtiment :

- Attribution du travail à réaliser selon un programme opératoire réalisé en amont par les co-directeurs, l'architecte et les bureaux de contrôle le cas échéant
- Gestion des matériaux nécessaires au chantier, commandes auprès des fournisseurs

Sur les opérations de déconstruction en vue de réemploi :

- Attribution du travail à réaliser selon un cahier des charges précis défini en amont dans la réponse aux appels d'offre

Sur la fabrication de mobilier urbain à partir de matériaux de réemploi du BTP

- Organisation du travail et attribution des différents postes de travail en vue de la confection d'objets réalisés en série selon des plans préalablement définis

Sur ces 3 activités :

- Garant avec la co-direction du respect du règlement intérieur (respect des horaires, des temps de pause...) ainsi que des règles de sécurité par les salariés et stagiaires de la formation professionnelle
 - Participation avec les 2 co-directeurs à des points hiérarchiques avec les personnes accompagnées le cas échéant
- **Mise en œuvre de la formation en situation de production sur la partie 2nd œuvre bâtiment**
- Référence technique en matière de 2nd œuvre bâtiment
 - Réalisation de temps de formation, évaluation de compétences dans le cadre du CQP
 - Garant de la dynamique d'atelier afin qu'elle soit propice à ce que chacun(e) puisse avancer sur son projet professionnel

- **Participation à l'avancée du salarié(e) en parcours ou du stagiaire de la formation professionnelle dans la réalisation de son projet professionnel :**
 - Réunions hebdomadaires d'équipe permanente : point sur les parcours des personnes accompagnées : analyse des savoirs-être, compétences acquises par la personne accompagnée
 - Participation à l'accompagnement des salariés en parcours : suivi de l'acquisition de compétences de la personne accompagnée, participation à l'élaboration de son suivi professionnel

Profil recherché

Expérience :

Au moins 1 an dans le 2nd œuvre bâtiment
La rénovation d'un bâtiment ou d'une habitation
serait un plus.
Permis B exigé

Diplôme :

CAP dans un métier du BTP souhaité
(électricité/plomberie/plaquiste/...)
Diplôme en lien avec le secteur social
serait un plus (ETAIE, Educ spé...)

Savoir-faire :

- Compétences diversifiées en rénovation de bâtiment.
- Capacité à coordonner une équipe de salariés en parcours (déléguer des responsabilités, donner un cadre de travail et savoir le faire respecter, savoir motiver les salariés...)
- Goût pour la transmission de compétences professionnelles autour du 2nd œuvre bâtiment

Savoir être :

- Sensibilité à l'accompagnement de personnes en parcours d'insertion
- Sensibilité aux questions de réemploi des matériaux notamment du BTP et aux questions d'économie solidaire

Conditions :

- CDD de 6 mois renouvelable en CDD ou CDI
- 8h30/16h45 du Lundi au Jeudi (Encadrement des salariés en parcours) + Vendredi 9h/12h30 (temps hors production : planning, approvisionnement du chantier, séquence de formation...)
- Grille salariale CC des ACI Encadrant technique Cat C – 2 136 € brut/mois pour 32,5 h/hebdo

Procédure de recrutement :

- CV et LM à adresser par mail à : pole-ess@mailo.com
- Date Limite de réception des candidatures : 26/02/24
- Entretiens de recrutement : Semaine du 29/02/24
- Démarrage du contrat : 04/03/24